

V Praze 27. 4. 2012

Vážení kolegové,

dovoluji si Vás oslovit v souvislosti s připravovanou organizační změnou NPÚ. Tento krok směřuje k nastavení efektivnějšího řízení NPÚ v oblasti správy NPÚ svěřeného kulturního dědictví, ale i k narovnání personálních disproporcí především v oblasti zajišťování zákonem vymezených odborných činností naplňovaných v sekci památkové péče.

Národní památkový ústav je institucí s celostátním působením a jako taková musí zajistit stejnou úroveň péče o kulturní dědictví na území celé České republiky. NPÚ vzniklo v roce 2003 pouhým sloučením do té doby samostatných regionálních pracovišť bez vytvoření řídicího centra, což sebou po dobu jeho téměř desetileté existence stále ještě nese celou řadu problémů, se kterými se neustále musí potýkat. Dosavadní organizační změny řadu disproporcí již vyřešily, ukázalo se však, že bez radikálnějšího přeskupení některých útvarů v aktuálních ekonomických podmínkách NPÚ nebyly dostačující. Jedním z cílů reorganizace je proto vytvoření skutečně funkčního generálního ředitelství jako řídicího centra celé instituce. Dalším důležitým cílem je změna řízení správ památkových objektů zpřístupněných veřejnosti. Proto bylo navrženo jejich oddělení od stávajících územních pracovišť a vytvoření nových pracovišť územních památkových správ organizačně napojené přímo pod generálním ředitelstvím, které budou sdružovat pouze objekty zpřístupněné veřejnosti včetně potřebných servisních a ekonomických činností a kam budou převedeny činnosti nyní vykonávané zejména v sekcích náměstků pro památkové objekty dosavadních pracovišť. V oblasti odborné památkové péče stále přetrvávají disproporce v personálním zastoupení v základních odborných činnostech mezi jednotlivými územními pracovišti. Zatímco „historicky starší“ pracoviště, mohou odborné agendy rozvíjet nad zákonný rámec, „mladší pracoviště“ postupně vniklá až po roce 2005 se potýkají s problémem zajistit zákonem vymezené povinnosti v potřebném rozsahu. Připravovaná restrukturalizace, jejíž hlavní parametry byly představeny 24. 4. 2012 zástupcům odborových organizací při NPÚ, by proto měla tyto nedostatky z velké části vyřešit.

Zaměstnavatel v souladu s §§ 279 a 280 Zákoníku práce hodlá informovat zaměstnance s připravovanými změnami a průběhem projednávání organizační změny s odborovými organizacemi. Informace budou zprostředkovány prostřednictvím intranetu NPÚ, kde si budete moci příslušné dokumenty průběžně přečíst nebo stáhnout (na adrese <http://monumnet.npu.cz>), v aplikaci "Sdílení dokumentů v rámci NPÚ", po kliknutí na číslo 18 v záznamu. . V aplikaci jsou pro vás již nyní zveřejněny Důvodová zpráva, Návrh systemizace pracovních míst v NPÚ pro rok 2013, Návrh Hlavního organizačního řádu pro rok 2013, Návrh organizačního schématu NPÚ pro rok 2013. Dále zde budou zveřejňovány všechny zápisy z jednání s odborovými organizacemi z projednávání organizační změny. V případě, že nemáte k dispozici pracovní PC připojený na internetovou síť, obraťte se na svého přímého nadřízeného, který je povinen Vám přístup umožnit. (Toto upozornění se týká především zaměstnanců správ památkových objektů.)

Vážení kolegové, ujišťuji Vás, že navrhované změny mají jediný cíl – zlepšit situaci v NPÚ, vytvořit podmínky ke zlepšení péče o svěřený majetek mimořádné hodnoty, efektivněji využívat již tak velmi nízké finanční prostředky na provoz a zajistit vyváženější přístup v oblasti odborné památkové péče na celém území působnosti NPÚ. Bohužel, plánované organizační kroky budou v některých případech představovat rušení pracovních pozic, a to hlavně v provozně ekonomických sekcích a servisních útvech a s tím související rozvázání pracovního poměru výpovědí dle § 52 c) ZP. Je mi velmi líto, pokud řady NPÚ v některých situacích opustí pracovníci, kteří pro tuto instituci odvedli mnoho práce, jestliže se v upravené organizační struktuře v dosavadním místě pracoviště jejich pozice zruší. Po zralé úvaze a pečlivých rozborech aktuální nevyvážené situace



jsme dospěli k závěru, že organizační změny jsou potřebné a ke zlepšení situace v NPÚ pro budoucnost nezbytné.

Děkuji Vám za pochopení a spolupráci v období, které je nyní před námi.

Ing. arch. Naďa Goryczková
generální ředitelka NPÚ